

> YENİ NESİL DEĞERLENDİRME ARAÇLARI

# YETENEK TESTLERİ





Türkiye’de 2007 yılından bu yana ölçme ve değerlendirme alanında faaliyet gösteren Assessment Systems, insana dair subjektif unsurları objektif ölçümlerin konusu haline getirerek kurumlara, farklı alanlarda kullanabilecekleri çeşitli değerlendirme araçları ve yöntemleri sunmaktadır.

Assessment Systems, yetkinlik envanterleri, kişilik envanterleri ve genel yetenek testleri olmak üzere üç ana grupta toplanan, Türkiye çalışmaları gerçekleştirilmiş 20’ye yakın standart değerlendirme aracına sahiptir. Değerlendirme araçlarının yanı sıra, ölçme ve değerlendirme alanında deneyimli danışman kadrosuyla, farklı pozisyonlara özgü geliştirilmiş içeriklere sahip Değerlendirme Merkezi uygulamaları gerçekleştirmektedir.

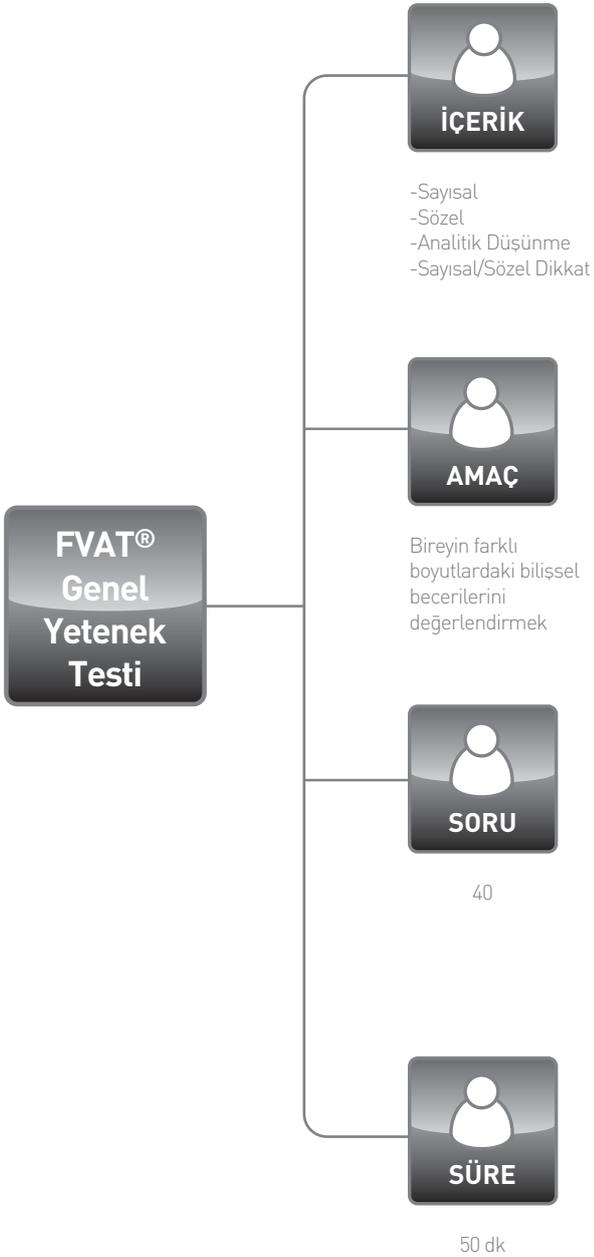
Assessment Systems ürün ve hizmetleri, ağırlıklı olarak kurumların seçme ve yerleştirme sürecinde işe alma kararını güçlendirmek, pozisyona uygun adayı belirlemek ve iş performansı yüksek adayları belirlemek amacıyla tercih edilmekte; bunların yanı sıra eğitim, performans ve kariyer yönetimi uygulamalarında çalışanların gelişim ihtiyacının belirlenmesi ve takip edilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Assessment Systems 2007 ve 2008 yıllarında PERYÖN tarafından düzenlenen İnsan Yönetimi Kongresi’nin Kongre Sponsoru; Management Center Türkiye tarafından 2009 ve 2010 yıllarında düzenlenen İK Zirvesi’nin ise Resmi Sponsoru’dur.



# FVAT®

## Genel Yetenek Testi

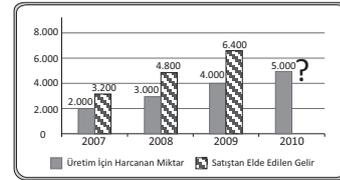


FVAT, beyaz yakalı adaylara/çalışanlara yönelik insan kaynakları süreçlerinde kullanılmak üzere geliştirilmiş bir yetenek testidir. Üniversite ve lise mezunlarına özel iki ayrı versiyonu bulunmaktadır.

FVAT'ta yer alan sorular beyaz yakalı çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

FVAT, deneyimsiz ya da deneyimli beyaz yakalı adayların/çalışanların değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıdaki grafikte yıllara göre A ürününün üretimi için harcanan miktar ve bu ürünün satışından elde edilen gelir miktarı verilmiştir.

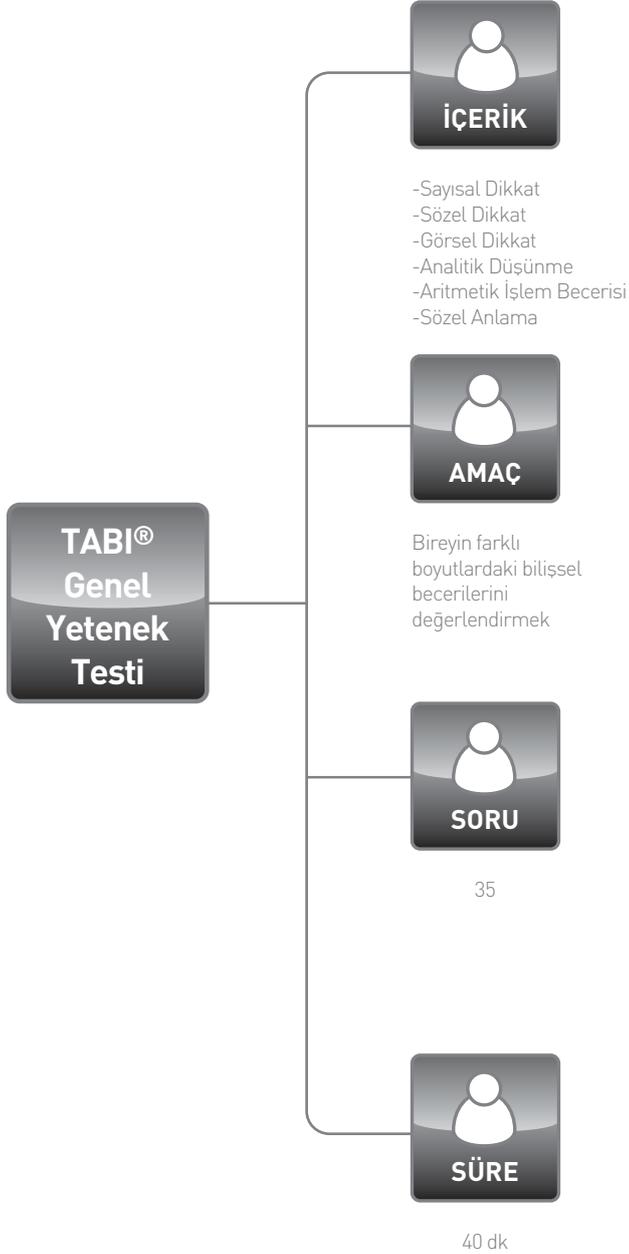


Söz konusu ürünün üretimi için harcanan miktar ile satışından elde edilen gelir miktarı arasında bir ilişki olduğu düşünülürse, 2010 yılında bu ürünün satışından elde edilen gelir miktarı ne olmuştur?

- (A) 6.000 (B) 7.400 (C) 8.000 (D) 8.600

# TABI®

## Genel Yetenek Testi



TABI, mavi yakalı adaylara/çalışanlara yönelik insan kaynakları süreçlerinde kullanılmak üzere geliştirilmiş bir yetenek testidir. İlkokul ve lise mezunlarına özel iki ayrı versiyonu bulunmaktadır.

TABI'de yer alan sorular mavi yakalı çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TABI, deneyimsiz ya da deneyimli mavi yakalı adayların/çalışanların değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

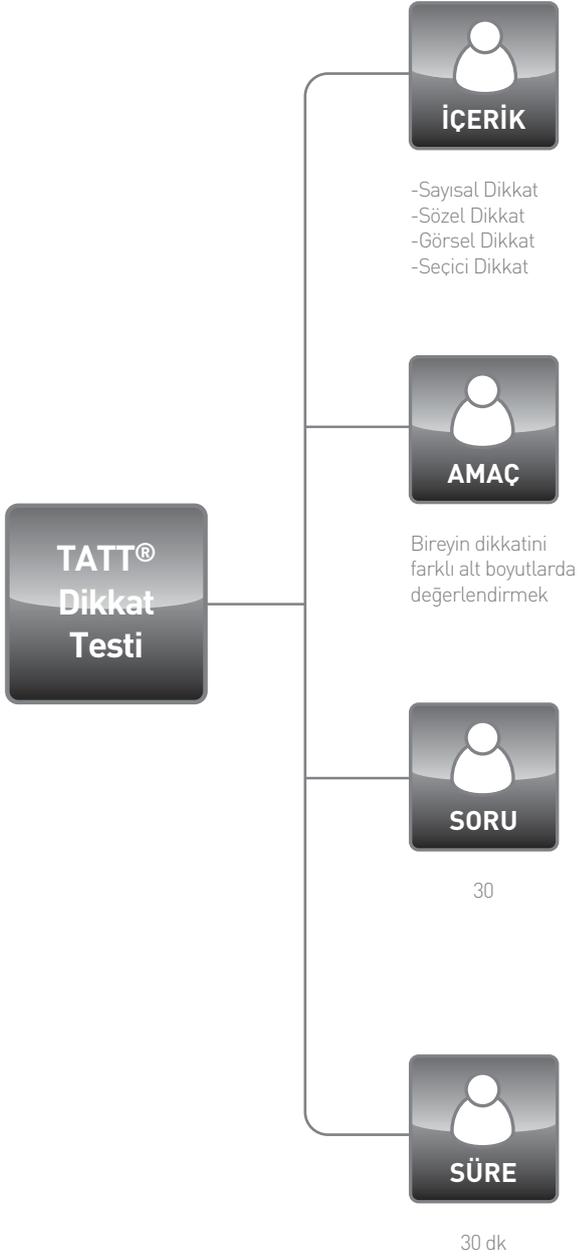
- Rafa koyacağınız maddeyi yerden almak için dizlerinizi bükün ve çömelin.
- Maddeyi her iki elinizle eşit bir şekilde kavrayarak yerden alın.

Aşağıdaki işçilerden hangisi yukarıdaki talimatlara uygun hareket etmiştir?



# TATT®

## Dikkat Testi



TATT, beyaz ya da mavi yakalı adayların/çalışanların dikkat düzeyini çeşitli alt boyutlarda değerlendirmek için geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TATT'ta yer alan sorular beyaz ya da mavi yakalı çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TATT, deneyimsiz ya da deneyimli beyaz veya mavi yakalı adaylara/çalışanlara yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıdaki tabloda *en fazla* hangi isme ait kayıt bulunmaktadır?

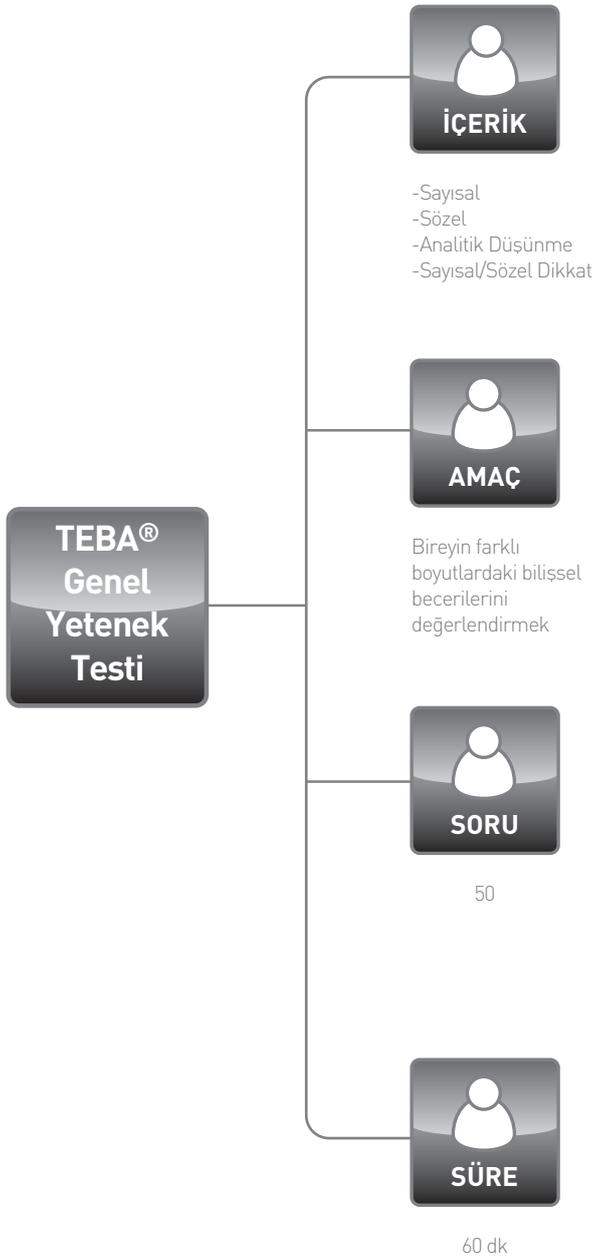
AD-SOYAD	TC KİMLİK NO
Ahmet Şahin	32562165162
Gülsüm Alaca	82562195162
Leman Ata	32662165162
Pelin Okan	82562165162

82562195162	32562165162	32662165162	82562165162	32662165162
82562195162	82562195162	82562195162	32562165162	82562195162
82562195162	32562165162	32662165162	32662165162	32562165162
32562165162	82562165162	32562165162	82562195162	82562165162
32562165162	32662165162	82562195162	82562195162	32562165162

(A) Ahmet Şahin (B) Gülsüm Alaca (C) Leman Ata (D) Pelin Okan

# TEBA®

## Bankacılık Sektörüne Özgü Yetenek Testi



TEBA, bankacılık sektörüne yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TEBA'da yer alan sorular bütünüyle bankacılık sektöründe çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TEBA, bankacılık sektöründe deneyimsiz ya da deneyimli adayların/çalışanların değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıda bir banka şubesinde görev yapan 5 kişilik satış kadrosunun 4 aylık kredi kartı satış bilgileri adet cinsinden yer almaktadır.

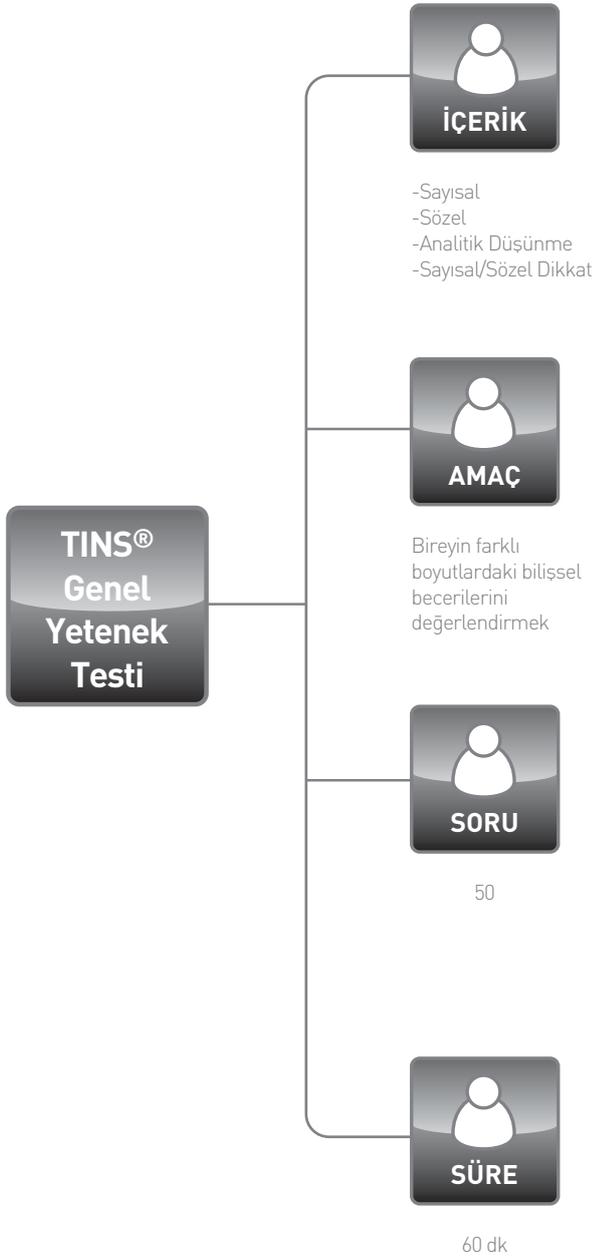
Kişiler	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Toplam
Hakan	?	130	100	110	?
Ahmet	70	120	80	130	400
Elif	110	?	95	100	390
Dilek	90	?	110	?	520
Ayşe	100	155	160	35	450
<b>Toplam</b>	<b>530</b>	<b>565</b>	<b>?</b>	<b>620</b>	<b>?</b>

4 ay boyunca en az kredi kartı satan satış elemanının en az sattığı kredi kartı sayısı nedir?

- (A) 75                      (B) 85                      (C) 100                      (D) 120

# TINS®

## Sigortacılık Sektörüne Özgü Yetenek Testi



TINS, sigortacılık sektörüne yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TINS'de yer alan sorular bütünüyle sigortacılık sektöründe çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TINS, sigortacılık sektöründe deneyimsiz ya da deneyimli adayların/çalışanların değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıdaki tabloda bir sigorta şirketine ait 4 farklı poliçenin 2009 ve 2010 yılları için satış rakamları, poliçe maliyeti (TL) ve kar oranları yer almaktadır.

	Satılan Poliçe Sayısı		Poliçe Maliyeti		Kar Oranı	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
<b>A Poliçesi</b>	500	700	200	250	%4	%5
<b>B Poliçesi</b>	400	1.000	150	300	%2	%7
<b>C Poliçesi</b>	800	900	400	600	%8	%10
<b>D Poliçesi</b>	900	1.000	500	700	%2	%6

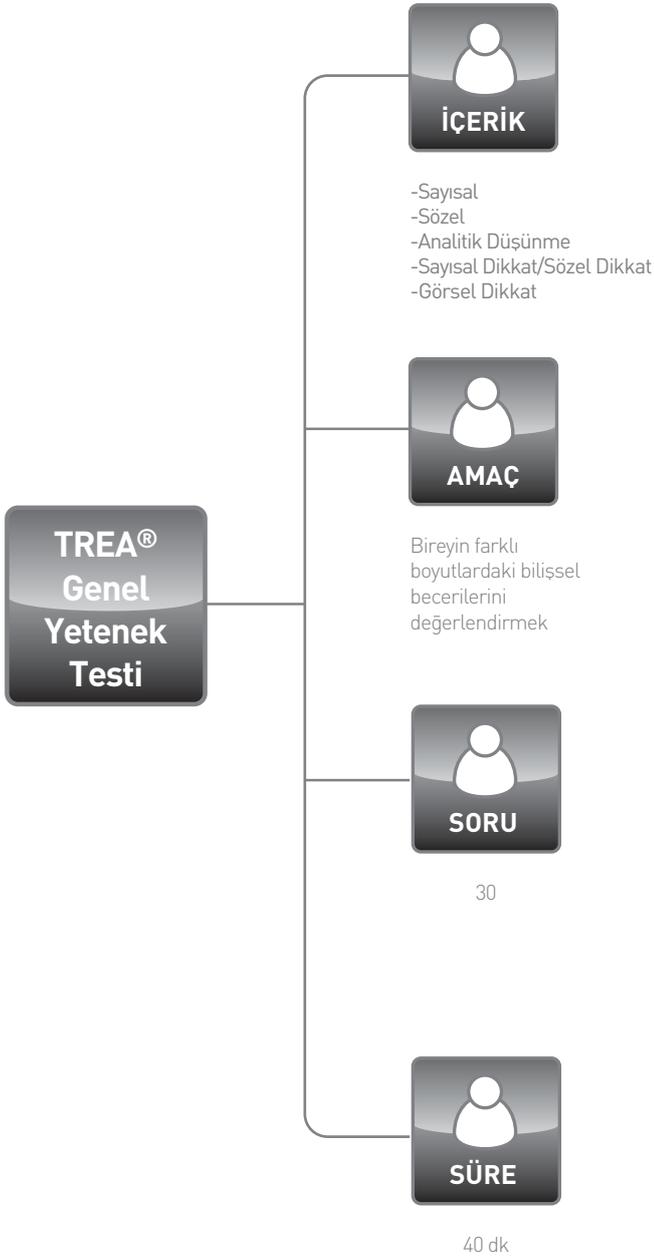
Not: Prim geliri, poliçe maliyeti ve poliçeden elde edilen karın toplamıdır. Örneğin bir poliçenin maliyeti 100 TL ve poliçenin kar oranı %10 ise, poliçenin prim geliri 110 TL'dir.

Satılan poliçe sayısı dikkate alındığında, 2010 yılında hangi poliçeden elde edilen toplam prim geliri *en fazladır*?

- A) A Poliçesi  B) B Poliçesi  C) C Poliçesi  D) D Poliçesi

# TREA®

## Perakende Sektörüne Özgü Yetenek Testi



TREA, perakende sektörüne yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TREA'da yer alan sorular bütünüyle perakende sektöründe çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmemektedir.

TREA, perakende sektöründe deneyimsiz ya da deneyimli adayların/çalışanların değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıdaki taşıma ücretleri tablosunun içerdiği *sayısal veriler* itibarıyla aynınsı seçeneklerden bulunuz.

ÜRÜN	MİKTAR	ASANSÖRLÜ	ASANSÖRSÜZ
AĞSAP PARKE	30 paketten az	45.60 TL	43.70 TL
	31-40 paket	56.65 TL	86.54 TL
DÖŞEME TAŞLARI	20 paketten az	35.75 TL	28.75 TL
	21-45 paket	23.25 TL	86.35 TL
KAPI KOLLARI	1 TAKIM	58.60 TL	29.50 TL
KASALAR	10-15 paket	86.40 TL	72.50 TL

ÜRÜN	MİKTAR	ASANSÖRLÜ	ASANSÖRSÜZ
AĞSAP PARKE	30 paketten az	45.60 TL	43.70 TL
	31-40 paket	56.65 TL	86.54 TL
DÖŞEME TAŞLARI	20 paketten az	35.75 TL	28.75 TL
	21-46 paket	23.25 TL	86.35 TL
KAPI KOLLARI	1 TAKIM	58.60 TL	29.50 TL
KASALAR	10-15 paket	86.40 TL	72.50 TL

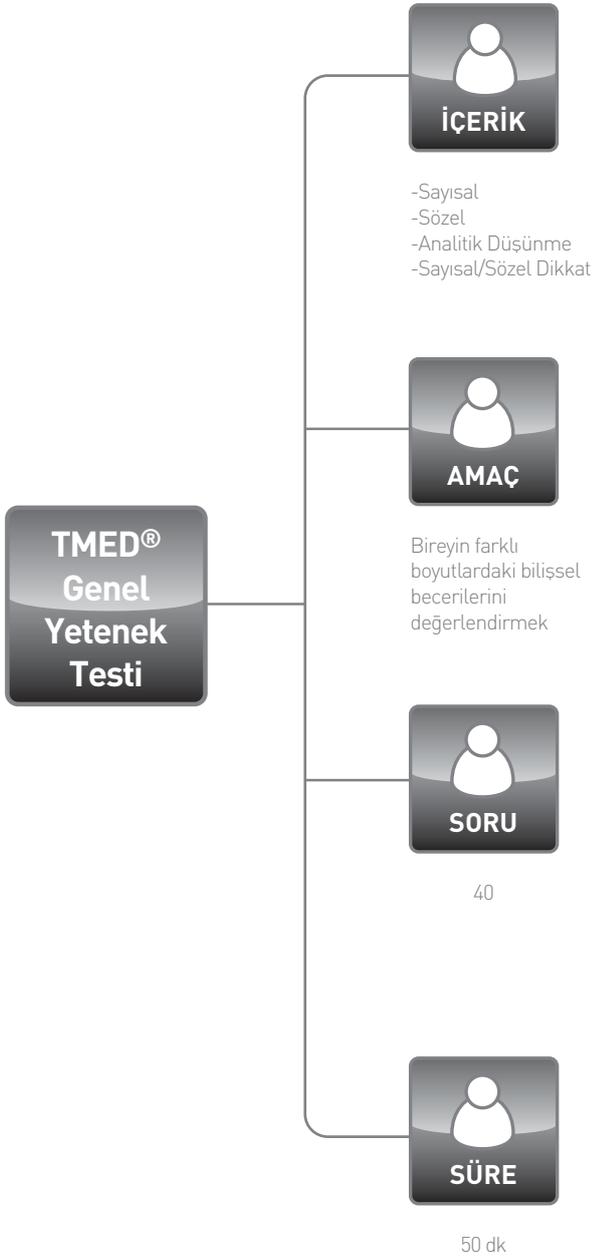
ÜRÜN	MİKTAR	ASANSÖRLÜ	ASANSÖRSÜZ
AĞSAP PARKE	30 paketten az	45.60 TL	43.70 TL
	31-40 paket	56.65 TL	86.54 TL
DÖŞEME TAŞLARI	20 paketten az	35.75 TL	28.75 TL
	21-45 paket	23.25 TL	86.35 TL
KAPI KOLLARI	1 TAKIM	58.60 TL	29.60 TL
KASALAR	10-15 paket	86.40 TL	72.50 TL

ÜRÜN	MİKTAR	ASANSÖRLÜ	ASANSÖRSÜZ
AĞSAP PARKE	30 paketten az	45.60 TL	43.70 TL
	31-40 paket	56.65 TL	86.54 TL
DÖŞEME TAŞLARI	20 paketten az	35.75 TL	28.75 TL
	21-45 paket	23.25 TL	86.35 TL
KAPI KOLLARI	1 TAKIM	58.60 TL	29.50 TL
KASALAR	10-15 paket	86.40 TL	72.50 TL

ÜRÜN	MİKTAR	ASANSÖRLÜ	ASANSÖRSÜZ
AĞSAP PARKE	30 paketten az	45.60 TL	43.70 TL
	31-40 paket	56.65 TL	86.54 TL
DÖŞEME TAŞLARI	20 paketten az	35.75 TL	28.75 TL
	21-45 paket	23.25 TL	86.35 TL
KAPI KOLLARI	1 TAKIM	58.60 TL	29.50 TL
KASALAR	10-15 paket	88.40 TL	72.50 TL

# TMED®

## Medikal/İlaç Sektörüne Özgü Yetenek Testi

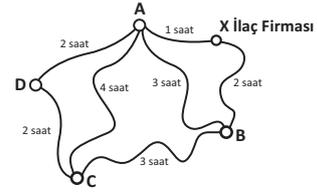


TMED, medikal/ilaç sektörüne yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TMED'de yer alan sorular bütünüyle medikal/ilaç sektöründe çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmemektedir.

TMED, medikal/ilaç sektöründe deneyimsiz ya da deneyimli adayların/çalışanların değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

X ilaç firmasından yola çıkan bir tıbbi mümessil bir ilacı A, B, C ve D hastanelerinde tanıtmak istemektedir. Bu kişi her hastanede eşit sürelerde bulunacaktır.

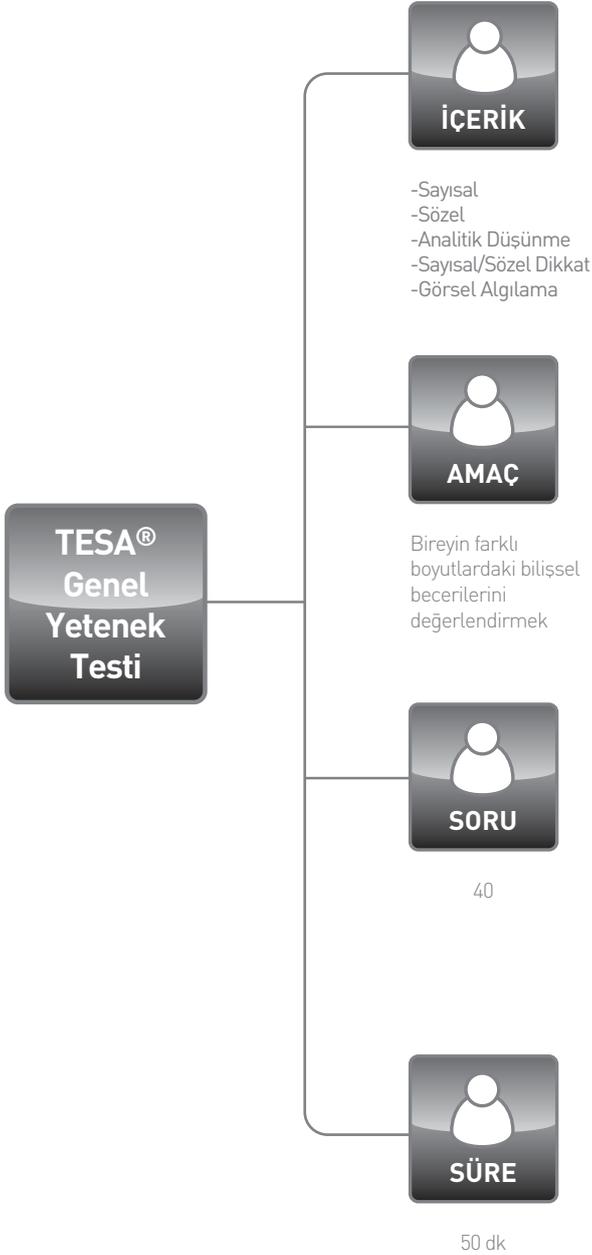


Bu kişi hangi rotayı kullanarak en kısa sürede tüm hastanelere yapacağı tanıtımları tamamlayabilir?

- (A) A→B→C→D (B) B→A→C→D (C) A→D→C→B (D) B→C→D→A

# TESA®

## Satış Pozisyonuna Özgü Yetenek Testi



TESA, satış pozisyonuna yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TESA'da yer alan sorular bütünüyle satış pozisyonunda çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TESA, deneyimsiz ya da deneyimli satış pozisyonu adaylarının/çalışanlarının değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

### SATIŞ SÖZLEŞMESİ

**Madde 1:** Satıcı, satılan ürünün sağlam ve eksiksiz bir şekilde garanti belgesi ve kullanım kılavuzu ile teslim edilmesinden sorumludur. Sözleşme konusu ürünün, sözleşmede bahsedilen kişiye teslim edilememesi durumunda, teslim edilecek kişi ürünü kabul etmezse satıcı bundan sorumlu tutulamaz.

**Madde 2:** Ürün bedelinin herhangi bir sebeple ödenmemesi durumunda, satıcı ürünün teslim edilmesi yükümlülüğünden kurtulmuş kabul edilir.

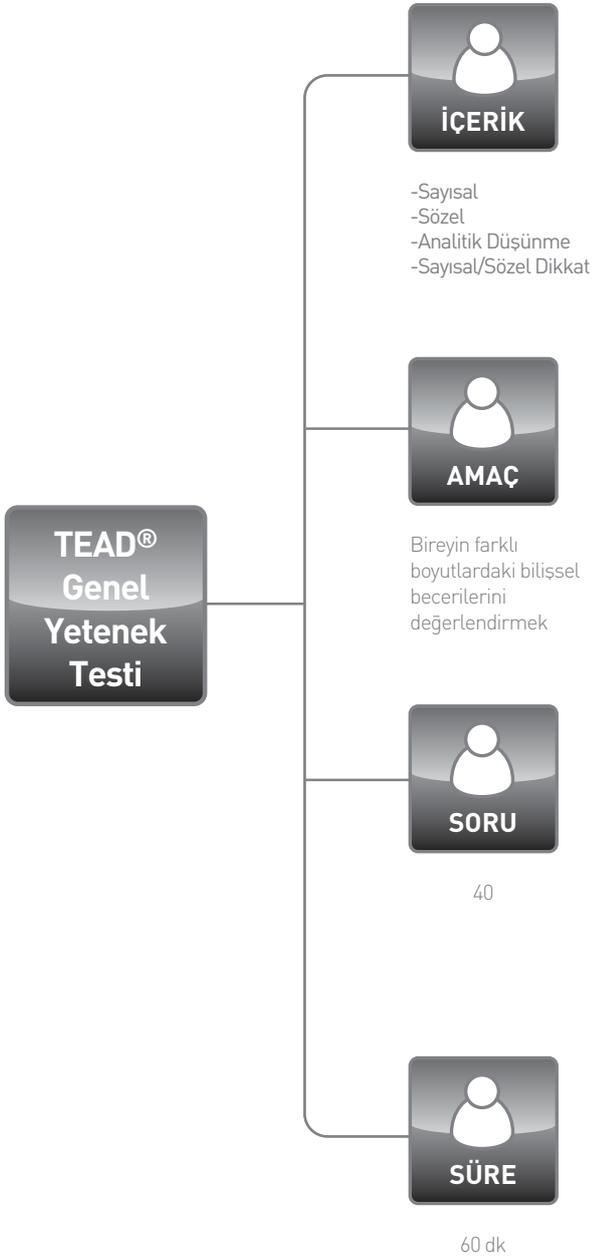
**Madde 3:** Satıcı ürünün teslimini engelleyen nedenlerden dolayı, ürünü belirtilen sürede teslim edememesi durumu alıcıya hemen bildirmek zorundadır.

Yukarıda verilen satış sözleşmesine göre aşağıdaki seçeneklerden hangisi yanlıştır?

- A) Ürün bedelinin ödenmemesi durumunda, ürünün yükümlülüğünden satıcı sorumlu tutulamaz
- B) Satıcının ürünü teslim ettiği kişi ürünü kabul etmezse, bu durumdan satıcı sorumludur
- C) Ürünün eksiksiz bir şekilde teslim edilmesinden sorumlu olan kişi satıcıdır
- D) Ürünün teslim edilmesini engelleyen herhangi bir durumda satıcı durumu ürünü teslim alacak kişilere bildirmelidir

# TEAD®

## Denetim/Finans Pozisyonuna Özgü Yetenek Testi



TEAD, denetim/finans pozisyonuna yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TEAD'da yer alan sorular bütünüyle denetim/finans pozisyonunda çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmemektedir.

TEAD, deneyimsiz ya da deneyimli denetim/finans pozisyonu adaylarının/çalışanlarının değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıdaki tabloda X Firması'nın 2009 ve 2010 yıllarına ait kısa vadeli yükümlülükleri yer almaktadır.

KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2009	2010
Ticari Borçlar	3.000.000 TL*	2.000.000 TL*
Finansal Borçlar	4.000.000 TL	6.000.000 TL
Ertelenen Vergiler	600.000 TL**	3.000.000 TL**
İlişkili Taraflara Borçlar	200.000 TL	500.000 TL
Alınan Avanslar	1.000.000 TL	200.000 TL

\* Ticari borçlar, alınan avansların %50'sini de içermektedir

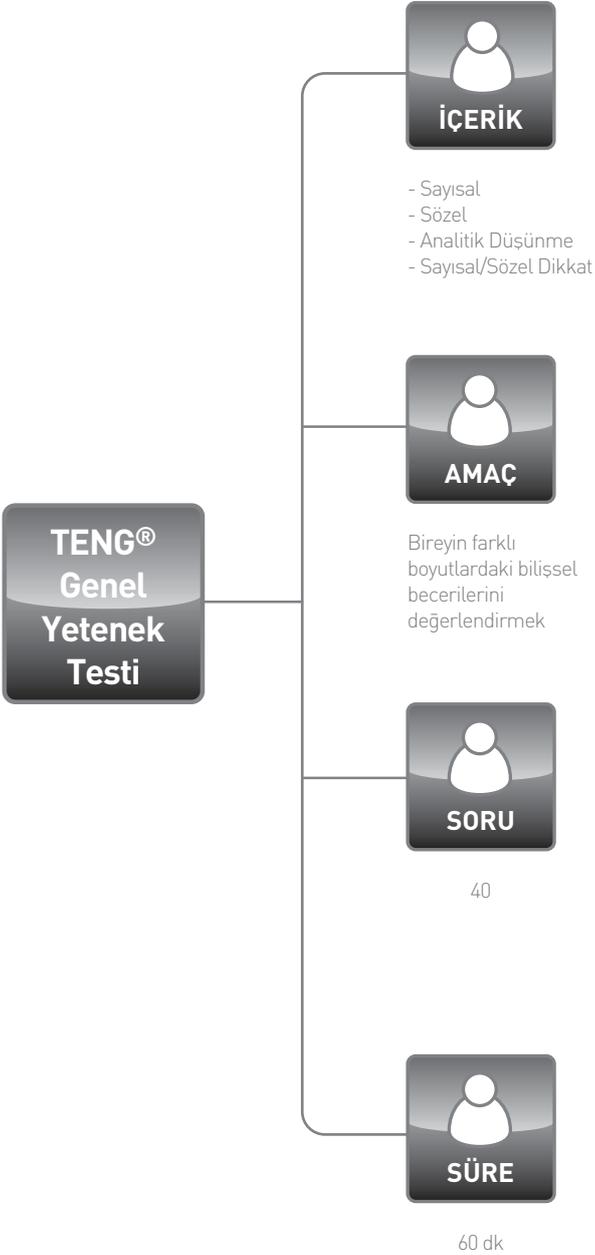
\*\* Ertelenen vergilere %20 oranında gecikme faizi eklenecektir

Bu firmanın 2010 yılına ait kısa vadeli yükümlülükler toplamı ile 2009 yılına ait kısa vadeli yükümlülükler toplamının farkı nedir?

- (A) 1.900.000 TL (B) 2.900.000 TL (C) 3.780.000 TL (D) 4.870.000 TL

# TENG®

## Mühendis Pozisyonuna Özgü Yetenek Testi

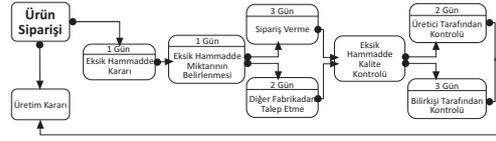


TENG, mühendislik pozisyonuna yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TENG'de yer alan sorular bütünüyle mühendislik pozisyonunda çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TENG, deneyimsiz ya da deneyimli mühendislik pozisyonu adaylarının/çalışanlarının değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıda belirtilen üretim şemasında bir ürünün sipariş edilmesinden üretim kararına kadar olan süreçler verilmiştir. Şemadaki her kutucuk bir işlemi göstermektedir. Söz konusu işlemin tamamlanması için gerekli bir süre varsa, bu süre ilgili kutucukta belirtilmiştir.

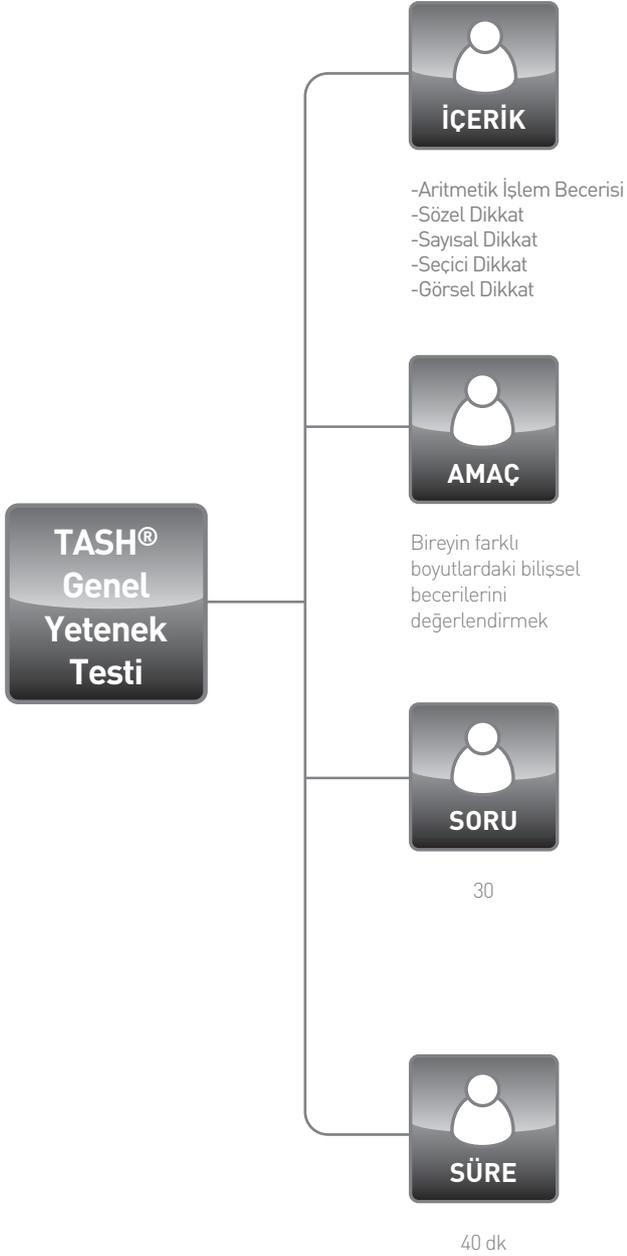


Bir ürünün üretim kararı siparişinden 8 gün sonra verildiyse bu ürünle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi *söylenemez*?

- A) Söz konusu ürünü üretmek için yeterli hammadde bulunmamaktadır
- B) Ürün için eksik hammadde diğer fabrikadan talep edilmiştir
- C) Ürünün hammadde kalite kontrolleri bilirkişi tarafından yapılmıştır
- D) Ürün için gereken hammaddenin miktarının belirlenmesi 1 gün sürmüştür

# TASH®

## Gişe/Kasa Pozisyonuna Özgü Yetenek Testi



TASH, gişe/kasa pozisyonuna yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TASH'de yer alan sorular bütünüyle gişe/kasa pozisyonunda çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmemektedir.

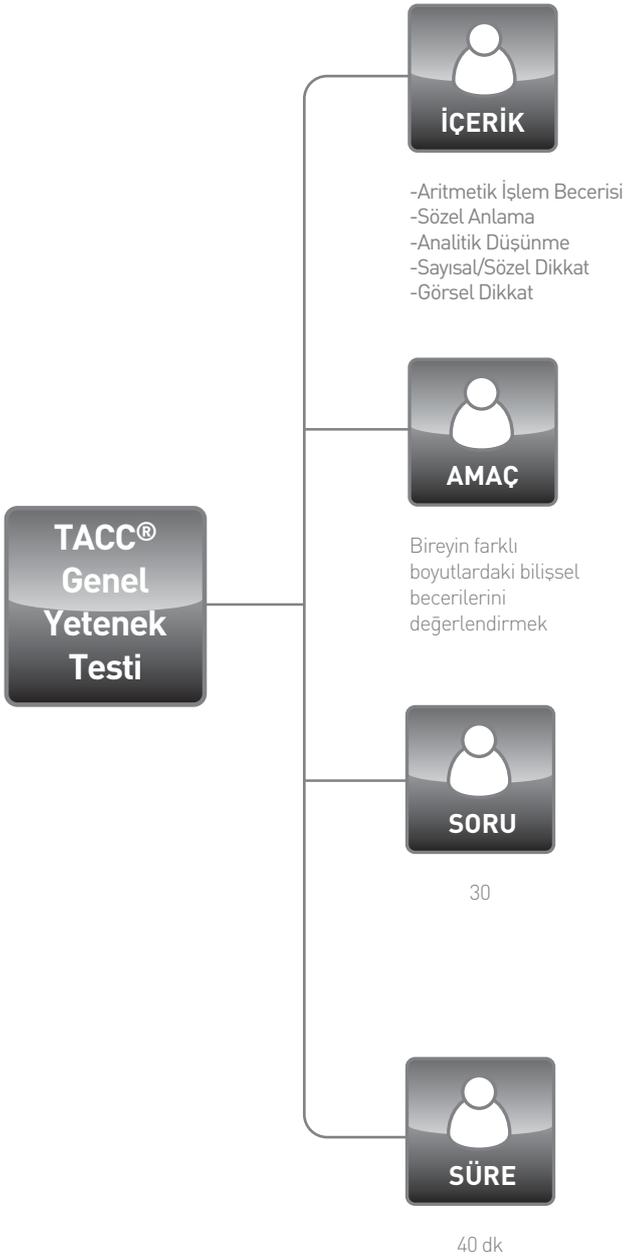
TASH, deneyimsiz ya da deneyimli gişe/kasa pozisyonu adaylarının/çalışanlarının değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

Aşağıdaki görselin aynısını seçeneklerden bulunuz.



# TACC®

## Çağrı Merkezi Pozisyonlarına Özgü Yetenek Testi



TACC, çağrı merkezi pozisyonlarına yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TACC'da yer alan sorular bütünüyle çağrı merkezinde çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmektedir.

TACC, deneyimsiz ya da deneyimli çağrı merkezi pozisyonları adaylarının/çalışanlarının değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

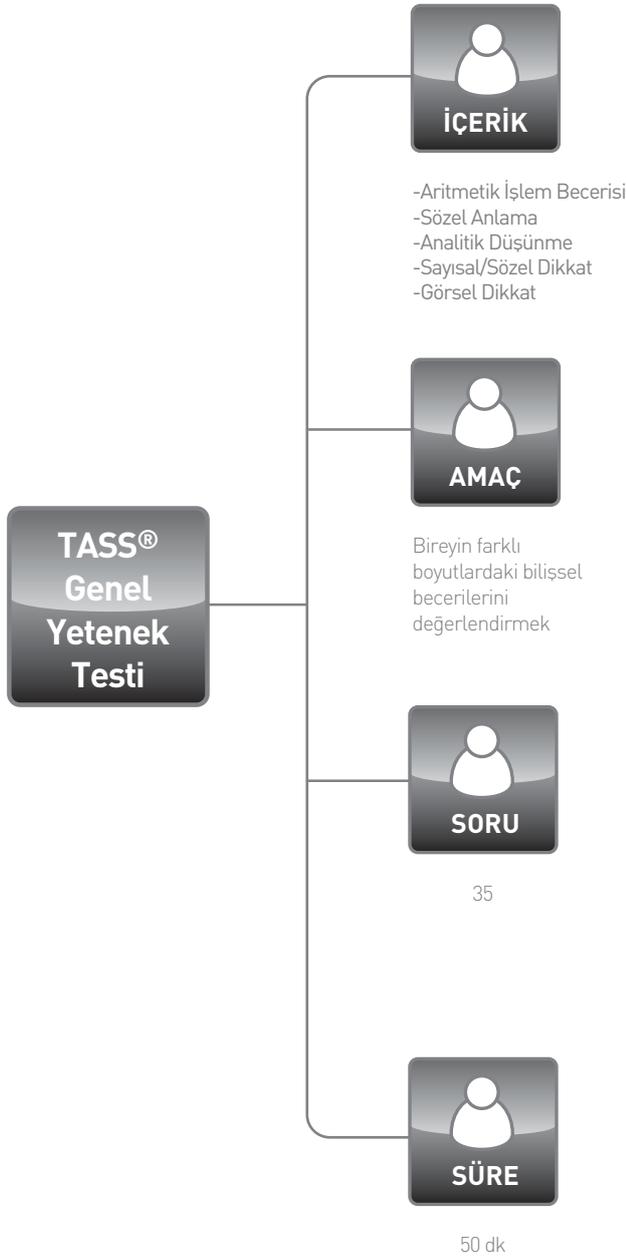
Müşteri Adı - Soyadı	Anne Kızlık Soyadı	Müşteri Adı - Soyadı	Anne Kızlık Soyadı
Ahmet Alpman	Arlas	Onur Akmaz	Dikenli
Fevzi Anar	Akdemir	Tansu Polat	Eserler
Pelin Gerçek	Salmanlar	Selma Erim	Tanpınar
Taner Ataman	Esengür	Tevfik Aras	Çolak
Kemal Atakul	Güral	Hülya Gümüş	Şeden

Aşağıdaki seçeneklerden hangisinde yer alan müşterilerin anne kızlık soyadlarının 2. ve 5. harfleri doğru verilmiştir?

- (A) Tevfik Aras      L, K      (B) Onur Akmaz      İ, E  
(C) Pelin Gerçek      A, A      (D) Fevzi Anar      D, M

# TASS®

## Sekreter/Yönetici Asistanı Pozisyonuna Özgü Yetenek Testi



TASS, sekreter/yönetici asistanı pozisyonuna yönelik geliştirilmiş bir yetenek testidir.

TASS'da yer alan sorular bütünüyle sekreter/yönetici asistanı pozisyonunda çalışanların iş içeriklerine özgü hazırlanmıştır. Bununla birlikte soruları çözmek için kişinin iş bilgisine ve deneyimine sahip olması gerekmemektedir.

TASS, deneyimsiz ya da deneyimli sekreter/yönetici asistanı pozisyonu adaylarının/çalışanlarının değerlendirilmesine yönelik kullanılmaktadır.

**YÖNETİCİ:** Bu hafta Çarşamba günü Ahmet Bey'le toplantı yapacağız. Ancak bu toplantıdan önce bir sunum hazırlamam gerek. Ahmet Bey'den sonra da Sevdâ Hanım'la bir görüşme yapmam gerekiyor. Aslında tüm bunlardan önce Mehmet Bey'le kısa bir toplantı ayarlarsam çok iyi olur.

Yukarıda bir yöneticinin asistana yapacağı işler hakkında verdiği bilgiler yer almaktadır. Aşağıda ise bu bilgiler doğrultusunda hazırlanan 4 farklı yapılacak işler listesi belirtilmiştir. Bu listelerden hangisi yöneticinin önceliklerine uygun hazırlanmıştır?

I	II	III	IV
1- Ahmet Bey ile görüşme	1-Mehmet Bey ile görüşme	1- Mehmet Bey ile görüşme	1- Sunum hazırlığı
2- Sunum hazırlığı	2- Sunum hazırlığı	2- Sunum hazırlığı	2- Sevdâ Hanım ile görüşme
3- Sevdâ Hanım ile görüşme	3- Sevdâ Hanım ile görüşme	3- Ahmet Bey ile görüşme	3- Ahmet Bey ile görüşme
4- Mehmet Bey ile görüşme	4- Ahmet Bey ile görüşme	4- Sevdâ Hanım ile görüşme	4- Mehmet Bey ile görüşme

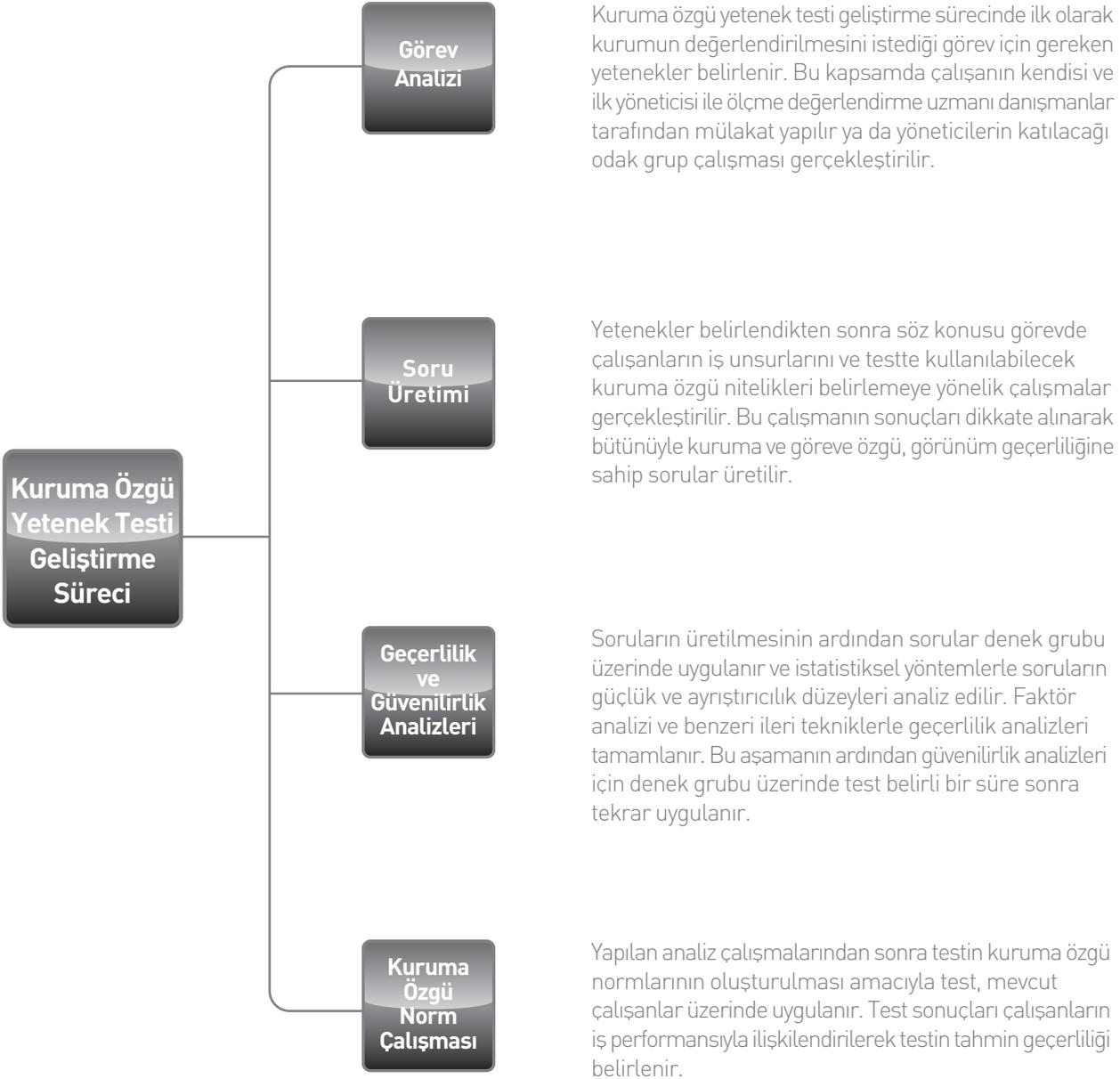
(A) I

(B) II

(C) III

(D) IV

# Kuruma Özgü Yetenek Testi Geliştirme



# Ürün Özellikleri



## Online Kullanım

Kullanıcılar tüm envanter/test uygulamalarını online olarak gerçekleştirebilmektedir.



## Kişiyeye Özgü Uygulamalar

Kullanıcılar online sistem üzerinden kişiyeye özel link üreterek envanter/test uygulamak istedikleri kişiyeye sistem aracılığıyla link gönderebilmektedir.



## Sonuçları Karşılaştırma

Kullanıcılar envanter/test uyguladıkları kişiyelerin sonuçlarını farklı klasörlerde takip edebilmekte ve istedikleri zaman kişiyelerin sonuçlarını karşılaştırmalı olarak inceleyebilmektedir.



## Optik Form Veri Aktarımı

Kağıt kalem uygulaması tercih eden kullanıcılar optik formda yer alan verileri online sisteme aktarabilmekte ve anında sonuç raporu alabilmektedir.



## Ödeme Kolaylığı

Kullanıcılar diledikleri sayıda kişiyeye envanter/test uygulayıp sadece görüntüledikleri raporlar için ödeme yapmaktadır.



Nispetiye Cd. No: 32/10 Etiler-İstanbul  
T:0212 269 92 10 F: 0212 269 92 18